

# Verifica della gestione delle opportunità e dei rischi

## Fondazione istituto collettore LPP

### L'essenziale in breve

---

La Fondazione istituto collettore LPP (di seguito istituto collettore) è un istituto di previdenza nazionale, costituito dalle organizzazioni mantello dei lavoratori e dei datori di lavoro e amministrato pariteticamente. Essa funge da collettore e rete di sicurezza del 2° pilastro su incarico della Confederazione. A fine 2020 il suo totale di bilancio ammontava a 19,6 miliardi di franchi.

Il Controllo federale delle finanze (CDF) ha sottoposto l'istituto collettore a verifica per la prima volta con l'intenzione di valutarne la gestione delle opportunità e dei rischi. La verifica ha dato un ottimo esito.

#### **Le opportunità e i rischi più importanti sono riconosciuti**

L'istituto collettore ha identificato le opportunità e i rischi più importanti tramite inchieste interne. Sono tutti stati rappresentati su una mappa dei rischi ed è loro stato attribuito un valore monetario. Secondo il CDF sono stati considerati tutti i rischi, eccetto quello pandemico che l'istituto collettore, al pari della maggior parte delle altre organizzazioni, non aveva definito come rischio.

Per sfruttare le opportunità e ridurre i rischi sono state definite e stabilite misure, responsabilità e scadenze.

#### **L'attuazione della gestione dei rischi è efficiente ed efficace**

L'istituto collettore lavora costantemente all'attuazione delle misure stabilite (come il risanamento dei piani di previdenza nell'assicurazione facoltativa) e le attua in modo mirato. Gli organi decisionali vengono regolarmente informati sui progressi.

I tassi d'interesse costantemente negativi sul mercato finanziario costituiscono uno dei rischi più importanti per l'istituto collettore. Esso è tenuto per legge ad accettare fondi di libero passaggio (a fine 2020 oltre 14,3 miliardi di franchi), ma non può addebitare gli interessi negativi agli assicurati. Tramite una modifica urgente della legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP, nuovo art. 60b), nel 2020 all'istituto collettore è stata conferita la possibilità di investire senza interessi e gratuitamente presso la tesoreria centrale della Confederazione questi averi di previdenza, fino a un importo massimo di 10 miliardi di franchi se il suo grado di copertura è inferiore al 105 per cento. Poiché questa soluzione è limitata a tre anni (fino al 25.9.2023), il CDF raccomanda di elaborare rapidamente una soluzione successiva.

#### **Le prescrizioni modificate per il Consiglio di fondazione non sono coerenti**

In base alla volontà del legislatore, il Consiglio di fondazione dell'istituto collettore deve essere composto di un uguale numero di rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori. Si deve tenere adeguatamente conto della pubblica amministrazione. Da diversi anni l'Amministrazione è rappresentata da un unico membro del Consiglio di fondazione, mentre i

datori di lavoro e i lavoratori ne hanno cinque ciascuno. Inoltre, dal 2020 i membri che rappresentano l'amministrazione pubblica non hanno più diritto di voto. Questa soluzione, presentata come una soluzione pragmatica per mantenere la parità nel Consiglio di fondazione, sembra essere accettata da tutte le parti.

Tuttavia, poiché la responsabilità dei consigli di fondazione non può essere esclusa, non è nemmeno possibile privare il membro del consiglio che rappresenta l'amministrazione pubblica del diritto di codecisione e quindi di voto. Il CDF ritiene pertanto che il rischio per l'amministrazione pubblica dato dal disequilibrio tra esercitare un'influenza e la responsabilità della rappresentanza nel Consiglio di fondazione, non sia accettabile. Il Consiglio di fondazione deve trovare un'altra soluzione per garantire la parità.

**Testo originale in tedesco**