

Verifica dello human capital management Ispettorato federale della sicurezza nucleare IFSN

L'essenziale in breve

Dal 25 agosto 2014 al 5 settembre 2014 il Controllo federale delle finanze (CDF) ha effettuato una verifica dello Human Capital Management³[1] presso l'Ispettorato federale della sicurezza nucleare (IFSN). In questo contesto si è valutato come Fukushima si sia ripercosso sulla situazione di personale. L'analisi dei processi del personale è anche stata condotta con il sistema di controllo interno.

L'IFSN ha il compito legale di vigilare e di sorvegliare l'esercizio sicuro degli impianti nucleari svizzeri. Le inchieste in ambito di smaltimento svolte nel 2013 hanno costituito al riguardo un importante cardine dei progetti di ricerca. In seguito alla decisione presa dalla Bernische Kraftwerke Energie AG di spegnere nel 2019 la centrale nucleare di Mühleberg, si presenta un nuovo contesto anche per quanto concerne la pianificazione delle misure di sicurezza necessarie nel corso dei prossimi anni. L'IFSN dispone attualmente di oltre 148 posti a tempo pieno. Nel corso dell'esercizio 2013 le sue spese per prestazioni di servizi sono ammontate a 20,6 milioni di franchi, mentre le spese per il personale sono state di 26,1 milioni di franchi.

Dalla verifica il CDF ha tratto un'immagine prevalentemente positiva. Presso l'IFSN la garanzia del personale necessario costituisce una tematica del top management, che la recepisce attivamente. Le direttive e le esigenze in materia di effettivi mirati di personale sono stabilite dalla direzione dell'IFSN. I compiti supplementari intervenuti dopo l'incidente di Fukushima sono presi bene in considerazione nella pianificazione delle risorse dell'IFSN e sono anche fondati. Presso l'IFSN esiste un sistema funzionante di controllo interno a livello di processi del personale. Prove scelte per campionatura confermano l'efficacia dei controlli chiave.

Il CDF ha anche rilasciato raccomandazioni di miglioramento all'IFSN. Esse riguardano il sistema di controllo interno, il portafoglio dei contratti e la delimitazione dei mandati di ricerca. Al riguardo occorre prendere in considerazione le seguenti esigenze:

- Devono essere fornite informazioni regolari da parte della direzione sullo stato del sistema di controllo interno. Nei processi del personale devono essere rappresentati tutti i controlli interni, mentre la descrizione dei controlli chiave deve essere adattata.
- Nell'acquisto di uno strumento di portafoglio per i contratti bisogna garantire che tutte le fasi dell'iter contrattuale vi possano essere riprodotte. Deve in particolare essere riprodotto l'avvio con l'analisi del fabbisogno. Occorre garantire che determinati aspetti come i contratti periodici e le aggiunte possano essere valutate.
- Le basi di delimitazione dei mandati di ricerca e di consulenza devono essere redatte in maniera uniforme.

Testo originale in tedesco

³ Le relazioni con le risorse di personale interne ed esterne presso l'IFSN.