



# LES VALEURS DU CDF

## COMMENT LES METTRE EN PRATIQUE ?

**DIRECTION :** je pratique une direction transparente qui favorise la confiance.

- Chacun fait preuve de responsabilité et exploite les marges de manœuvre qui peuvent l'être.
- Je fais passer les intérêts du CDF avant mes propres intérêts.
- Je donne des consignes claires et je me concentre sur l'essentiel.
- Je partage ouvertement et directement les informations sans délai, et j'écoute activement les autres.
- Je traite tout le monde de manière égale et équitable au sein d'un environnement motivant.
- Je souligne les qualités et fais part de mes critiques avec ouverture, diligence et honnêteté.
- Je règle les conflits en me concertant avec l'ensemble des personnes concernées.
- Je mets en valeur les forces tout en acceptant les faiblesses.

**COLLABORATION :** je me comporte avec les autres comme j'aimerais qu'ils se comportent avec moi.

- Je traite tout un chacun avec loyauté et respect.
- J'aide mes collègues et j'accepte leur soutien.
- Je cherche à comprendre avant de juger.
- Je considère que les critiques constructives sont des pistes d'amélioration.
- J'écoute activement, je remets en question mes opinions et j'accueille celles des autres.
- Je m'exprime en allemand standard ou en français si je suis membre d'une équipe multilingue.

**PROFESSIONNALISME :** je fournis un travail crédible et fiable et j'apporte une valeur ajoutée.

- Je travaille dans un esprit de réciprocité et j'apporte une valeur ajoutée.
- J'agis avec responsabilité, neutralité et objectivité.
- Je me présente avec compétence et soigne ma préparation et mon apparence.
- Je m'exprime avec clarté et conviction.
- Je me perfectionne.

**INNOVATION :** je quitte ma zone de confort au bénéfice de meilleures solutions et je m'essaie à la nouveauté.

- J'anticipe, j'ose sortir des sentiers battus et je fais partie intégrante du changement.
- Je sais que je suis dans un processus où je peux toujours m'améliorer.
- Je crée des espaces propices aux idées nouvelles.